古南中医学院极

电子制版 陈媛媛 学生编校:段晓倩 杨滨枚 新闻热线:0871-65918181

E-mail:tcmizz@163.com

责任编辑:罗 兵 吕 桢

党的群众路线:从理论到实践

以良好的作风 推进标头堡建设

提升各级党员干部的执行力、战斗力和创造力

党委书记 杨建军

实践和经验告诉我们,一个地方干部队伍 的作风如何,直接关系到该地方的事业兴衰。建 设中国面向西南开放重要桥头堡, 是历史赋予 云南各级党员干部的重要使命。当前,深入开展 党的群众路线教育实践活动,以良好的作风推 进桥头堡建设,关键在于提升各级党员干部的 执行力、战斗力和创造力。

把立足点放在增强责任感上。责任是一种 义务、一种使命,是推动各项工作的原动力。桥 头堡建设的成就要靠全省各族人民共同来创 造,特别需要广大党员干部拥有崇高的理想、信 念、事业心、使命感和责任感,把责任心变成力 量,变成推进工作的积极性、主动性、创造性。境 界高才能作风实,推进桥头堡建设,需要广大党 员干部拥有崇高的思想境界。广大党员干部要 有一种"等不起"的紧迫感、"慢不得"的危机感、 "坐不住"的责任感,一切从实际出发,想实招、 办实事、求实效,做一个积极主动的执行者、有 能有为的管理者。把对党的理论学习与自身思 想实际结合起来,把对党的理论学习与自身工

中

学

作实践结合起来,把党的科学理论与经济社会 发展实践、与推进桥头堡建设结合起来,坚持学 以致用,用有所成,努力把学习的成果转化为谋 划工作的思路、促进工作的措施、解决问题的能 力、领导工作的本领,把强烈的责任心和使命感 内化为开拓前进的态度、勤奋工作的热情、务实 创新的动力, 在平凡的工作中创造不平凡的业

把出发点放在推进跨越发展上。推进作风 建设,最终的目的就是使广大党员干部真正把 精力放在推进科学发展,放在实现好、维护好、 发展好最广大人民的根本利益上。优良的作风 必须在推进科学发展的实践中去培育和锤炼, 要用科学发展的标准、桥头堡建设的成效来检 验、衡量我们的作风是不是过硬。要让广大党员 干部到基层去、到群众中、到实践中拓宽视野, 拓展思路,突破思维定势。认真解决因循守旧、 不思进取,照抄照传、教条八股,形式主义、官僚 习气,独断专行、以权谋私,漠视群众、脱离实 际,铺张浪费、贪图享受,弄虚作假、虚报浮夸,

软弱涣散、得过且过等问题,通过培育良好的作 风,为桥头堡建设、云南经济社会发展提供持续 不断的动力。党员干部要坚持"一线工作法",做 到工作在一线部署,决策在一线落实,问题在一 线解决,成效在一线检验。加强调查研究,经常 深入基层,体察民情、了解民意;善于发现问题、 善于思考问题、善于总结经验,不断增强工作的 原则性、系统性、科学性、预见性。把精力投向矛 盾问题多的地方, 在解决人民群众关心关注的 热点问题上取得新突破;不等不靠、积极作为, 在区域经济发展、基层民主建设、文化繁荣发 展、社会和谐稳定、边疆繁荣稳定、生态文明建 设等方面,拿出行之有效的对策措施。

把落脚点放在务实为民上。务实为民是转 变作风的核心问题, 也是实施桥头堡战略的根 本落脚点。推进桥头堡战略的实施,必须大力弘 扬求真务实精神,树立正确的发展观、政绩观、 坚持一切从实际出发,做到既立足当前又着眼 长远,既积极进取又量力而行,既提高标准又遵 循规律;坚持讲实话、鼓实劲、出实招、办实事,

真正使各项工作落到实处;改进工作方法,增强 工作的科学性,坚持深入调研摸实情、集思广益 找对策、真抓实干促落实,推动桥头堡建设上台 阶上水平。转变作风、推进作风建设关键要落到 实处。要整治干部队伍中存在的政绩观不正确、 事业心和责任感不强、习惯以文件落实文件、以 会议贯彻会议、以批示办理批示、"文山会海"等 问题,提倡开短会、讲短话、讲管用的话,力戒空 话套话。实事求是,脚踏实地,紧紧围绕落实党 的路线方针政策和各项任务, 围绕桥头堡建设 的目标要求,付诸实践、见诸行动,深入基层、深 入实际、深入群众,了解基层的真实情况,掌握 制约发展的突出矛盾,解决工作中的难点问题; 广大党员领导干部要在与人民群众的和谐交融 中增强宗旨观念,更好地履行促进发展、造福人 民的历史职责,从解决人民群众最关心、最直 接、最现实的利益问题入手,立足以人为本、注 重民生民利、关注公平正义、致力安定和谐。

把切入点放在培育良好精神状态上。优良 的作风源于良好的精神状态。精神状态的好坏,

关系着工作的好坏、影响着事业的兴衰成败。有 了好的精神状态,遇到困难和阻力就不会心灰 意冷,就会想办法去解决,找对策去落实;有了 好的精神状态,对待工作就不会避让,就会自觉 地去排除万难、勇于开拓,始终保持不屈不挠、 永不言败的斗志;有了好的精神状态,对待发展 就不会丧失信心,就会努力去创新、主动去争 取,以义无反顾的干劲、拼劲、韧劲抢抓机遇,求 创新、谋发展;有了好的精神状态,面对职责任 务就不会推诿责任,就会自我加压,倍加发奋, 努力开创新的业绩。好作风源自好的精神状态。 党员干部要自觉接受组织、同志和人民群众的 帮助和监督,及时发现问题,及时修正错误,不 断改讲自己、完善自己、净化自己。在桥头堡建 设的进程中, 党员干部要不断树立战胜困难的 信心,坚定克难攻坚的斗志,增长开拓创新的智 慧,增强和衷共济的意识,始终保持良好的精神

(本文刊登于《云南日报》2013年9月21日,第4版)

新华社昆明电(记者 王长山 吉哲鹏) 面对大学生思想政治教育工作的新形势。

云南中医学院从今年起推行本科毕业生 德育论文答辩制度,规定德育答辩成绩不 受德育、思想政治、法制纪律等综合素质 教育成效的总结评价的新方法 探索了高 校德育实施效果的工作模式,该答辩制度

试水德育答辩制度 不合格者不予毕业

云南中医学院建校53年来已培养中 医药、民族医药等各类人才 4 万余人,目 前全日制在校学生8200多人。在新形势 下,如何贯彻十八大关于教育要"立德树 人"的精神,提高人才培养质量?该校党委 书记杨建军说,"高校要培养合格的中国 特色社会主义事业接班人,必须把德育摆 在优先的位置, 克服重才轻德的倾向,像

李玛琳校长说,我们要将学生培养成 办法和措施。

分管德育和思政工作的校党委副书 严承岐黄仁术"校风的一次尝试。学校思 效,贯彻了立德树人、教书育人的要求。 想政治理论课教学研研部主任张丽教授 等形式考核.但其道德认知水准、思想修 面或线上交流,针对存在问题悉心指导, 性、痕迹化、规范化和总结性评价体系。

行本科毕业生德育论文答辩制度。德育论 验教训,描绘未来蓝图。 文答辩要求毕业生按照规定的格式和文

流答辩、整理总结四个阶段。

标,自己用两个星期写了8000字的论文 启发。

《再见,我的大学》,"对自己大学四年生活 作了回顾和深刻反思。"

2009 级护理学专业(1)班毕业生曹凡 殊说,对面对同学和评委展示 PPT、回答 辩。每位毕业生要通过以德育论文为基础 的"自我总结"陈述和"现场提问"两个环 节、答辩专家对每名毕业生的总结和答辩 中出现的偏颇和问题, 及时辩驳纠正,以

平时成绩(占50%)、论文成绩(占25%)、现 场答辩成绩(占25%)构成,各环节成绩和 最后成绩按百分制记分并载入档案,学校 规定,原则上,德育答辩最终成绩不及格 者不准予毕业。

探索大学生思想政治教育工作新模式

据校党委宣传部介绍,学校今年1288 名毕业生全部通过答辩,先后组织论文答 辩会 28 场, 其中论文及答辩成绩优秀的 重视专业素养那样重视和提高学生思想 达85%以上,最终综合优秀的达90%以 而参与指导论文 签辩评审的教职工

李玛琳校长认为,这次组织毕业生德 作。" 为合格的医生、药剂师,必须贯彻以德为 育答辩的收获大于预期,学校决定要作为 先的教育理念。如果一个医生没有良好的 一项制度坚持下去。她强调,按照全员、全 答辩结果与毕业证挂钩在国内高校中还不 医德,他再有精湛的医术,也不能把病人 方位、全过程育人的要求,德育要从学生 多见,我们是云南省高校中第一家"吃螃蟹" 治好。因此,我们必须花大力气、下大决 进校抓起,而且要与专业教育系统配套, 的。通过大学历程回顾、思想总结、引导与启 心,探索一套行之有效的德育考核制度、 写进学校《普通全日制本科人才培养方案 发,增强了大学毕业生对中国特色社会主义 (2013 版)》中。

记王翠岗说,培养高素质医药学类毕业 想政治教育及德育教育的实效,探索了整 育创新的一次成功尝试。" 生.单纯通过专业教育是远远不够的。对 体联动的德育工作体系.促使我们进一步

据介绍,德育总结论文撰写和现场答 说,毕业生专业水平认定以毕业论文答辩 辩过程中,指导教师多次与学生进行面对 养等如何评价,普通高校一直缺少系统 使论文和答辩内容更贴近主题。答辩中, 绝大多数毕业生通过陈述大学生活感悟, 结合实际,云南中医学院从今年起推 分析自身优缺点,细数心路历程,总结经

体,对个人学习成长历程进行总结形成德 答辩通知的时候,不但有些同志担心会不 育论文.以班级为单位组织答辩会.向同 会影响毕业生专业答辩考试,而且许多毕 一学生抓起,每学年末进行一次德育总结 学、答辩专家陈述主要内容和观点,回答 业生都有抵触情绪。"多余吧"、"没时间 和班级内的陈述交流,为毕业德育答辩打 问题,最后由评委就其德育表现进行评"一些同学说,开始时对德育答辩有 情绪,但做下来后发现,系统总结了大学 据介绍,该校成立了分管领导和学工 历程的收获、感悟和遗憾,梳理了今后工 审委员会",制定了实施方案。王翠岗说, 了全面回顾。曹凡殊说,刚听说要写德育 实效。 德育答辩工作分宣传动员、撰写论文、交 论文和答辩,感觉有压力,但经历后发现, 这是对自己大学生活很好的总结和回顾, 一些学生不太适应,出现应付交差、总结 答辩论文撰写必须以大学期间的学 通过陈述答辩也倾听同学的心里话,平常 答辩肤浅的现象,建议应提前告知答辩规 习成长为主线,撰写2500—5000字的论 有矛盾的同学经过德育答辩后,心结顿 范要求,教师严把质量关。部分师生认为, 文。2009级公共事业管理专业毕业生杨荣解。很多毕业生认为,德育答辩升华了大 益说,按照德育论文撰写规范,可以用除 学生活的收获,进一步强化和完善了自己 学位论文一视同仁,并给予相应的条件保 诗歌外的各种体裁,写自己的收获和体 对社会主义的价值观、道德观的认同。前 障。 验,记录个人得失和反思,规划计划和目 来观摩的低年级学生也认为深受教育和 (本文转自新华网 http://news.xinhuanet.com/

据分析,在现场答辩出现频率高影响 力深的事项依次是军训、素质教育拓展活 动、实习、考研、入党(培训),出现频率较高 的状态依次是懵懂、迷茫、紧张、忙碌、焦 虑、担忧。"这也让我们看到了学生的真实 心态。"学校鼓励毕业生在总结中大胆提 出意见建议,也"促使我们进一步思考如 何切实改进育人工作。,

中药学院辅导员杨龄说,德育论文答 辩正值学生毕业前夕,学生可能会因找工 作不顺利,或对踏入社会的焦虑,在思想 上出现迷茫。此项工作的开展,让他们通 过反思大学生活、坚定了正确的世界观、 价值观和人生观,强化了在为人民服务的 奉献中实现自身价值的意识,让他们明白 了肩负的历史使命

"毕业生德育答辩探索了大学生思想 政治教育的一种模式、一个途径、一个过 程.为创新高校德育工作提供了示范。"中 共云南省委高校工委副书记陶晴说

德育答辩有待制度化提升工作水平

张丽说:"通过今年毕业生的德育答 育人的具体实践中,勇于探索,有所作 近 400 人次, 占全校教职工总数的近 问题和不足,下一步将反思和完善人才培 养方案,做好思想政治课程的教学改革工

校党委宣传部部长杨绍光表示,将德育 的"三个自信",激励他们为实现"中国梦"而 张丽认为,德育答辩检验了大学生思 努力奋斗","尽管还有不足,但仍是高校德

为将德育答辩工作制度化、规范化, 毕业生不应只考察学术水平和知识能力. 思考与定位大学生思想政治教育及德育 根据专家建议,该校已将"德育答辩"作为 还应考察其思想品质和道德素养,才能引 的内涵与外延。王翠岗说,德育答辩强化 制度写进新的本科人才培养方案,不增加 导大学生全面发展。实施毕业生德育答 了学生对自身思想道德的内省和行为的 学时、不新增学分。新增"德育答辩"所需 辩,是弘扬"树人求真传大医精诚、授业从 自律,检验了学校人才培养和德育的实 的学时学分从思想政治理论课程实践教 学课时中安排,以制度规范工作,建立保 障机制,营造浓厚的德育氛围。

该校学工部长张云富说,我们希望通 过建立和完善毕业生德育答辩制度,围绕 服务成长引领成才目标, 规范学生工作, 强化实践育人,关键是使大学生普遍认 同、自觉践行社会主义核心价值观,同心 共筑"中国梦",成为信念执着、品德优良、 记者了解到,在学校5月份下达德育 知识丰富、本领过硬的高素质专门人才。

> 有关教师认为,德育答辩工作应从大 下基础。专业课教师、思政课都应加强对 学生德育过程的指导与帮助。

另外,还应建立全国性的毕业生德育 部、宣传部、思政部、共青团、体育部等部 作、生活的目标和规划。《无悔青春路》是 答辩总结论文数据库,通过数据对比,从 门负责人组成的"毕业生德育答辩指导委 曹凡殊的毕业德育论文,从宿舍集体生 技术上杜绝抄袭现象,督促学生理性面对 员会",各二级学院成立"毕业德育答辩评 活、军训生活等方面对大学经历、得失做 自我,独立思考,通过德育总结答辩收到

> 据了解,该校首轮德育答辩中,仍有 德育论文的答辩地位要提高,应该和专业

> > video/2013-09/13/c_125385447.htm)

不计辛勤一砚寒

——记人事处人事科科长 朱粉祝



她是"优秀党务工作者",她是"先进工作 者",她在学校50周年校庆工作中被评为"优 秀个人奖"。生活中,她是孩子最依赖的母亲; 工作上,她是我校人事科的中流砥柱。她就是 朱粉祝老师,现为云南中医学院人事科(专业 技术人员管理)科长。

作为一名负责人事的工作人员,朱粉祝 老师有深刻的体会,必须要有较强的业务素 质,才能胜任本职工作。2011年,正值我校绩 效工资改革,朱粉祝老师作为人事处此项工 作的主要经办人,毫无怨言地投身改革之中, 根据上级关于事业单位绩效工资的安排部 署,结合相关政策和规定,积极开展我校绩校 工资的核查、核算及报批等工作。鉴于我校首 次迎接改革潮流,实行绩效工资,这是一项涉 及我校数百名教职工最根本利益问题的工 作,深刻理解上级的文件精神和工作部署,拟 制好我校绩效工资实施方案就显得格外重 要。同时,上级部署在下达过程中交流理解机 制难免不畅,稍有差错,都可能导致严重的负 面影响。朱老师便积极收集各级的相关政策、 制度,深入学习体会,不懂就打电话咨询相关 人员,下班后还把资料带回家,利用休息时间 积极深入学习。当有人问到相关问题时,她总 是不厌其烦地为他人解答,给出让人信服的

在人事处的努力下, 我校成为在昆高校 中完成此项工作较早的学校,确保了离退休 职工和在职职工的绩效工资按时发到个人。

近两年来,因为工作的调整,朱粉祝老师 主要负责学校的人事及职称工作。人事工作 是一项很繁杂的工作,特别是每年的公开招 聘,都是全校及社会关注的焦点。从招聘计划 的拟制到每一个步骤的具体实施, 都需要进 行认真细致的筹备。就报名而言,看似简单, 但现在应聘者通常都会达到数百名之多,故 应聘人员专业的统计及初审工作量较大。若 考虑不周全,问题接踵而至,影响工作的进 度。在招聘工作期间,经常要加班,不但白天 加班,晚上也要工作到凌晨一两点。

都说女人最柔软的一面就是身为人母,

朱粉祝老师也不例外。现家里有一刚上幼 儿园的孩子,但常常因为忙于工作,以至于 都不能照顾孩子。朱粉祝老师家住主城区, 平时上班早上七点一刻出门,晚上也要将 近七点才能回到家里,早上走的时候,孩子 还没睡醒。若遇到加班,要到晚上十点半后 才能到家,这时孩子也睡着了。孩子有时吵 着要妈妈,但为了早些完成手里的工作,她 却只能狠心把孩子、把家里的事交给年迈 的父母。工作性质决定了她必须常常加班, 以至于周末休息的时候, 年幼的孩子也经 常会问:"妈妈,你明天还加班吗?"作为做 母亲的她经常会感到愧疚。对朱粉祝老师 而言,最揪心的莫过于2013年4月9日, 那天下午三点多, 幼儿园的老师打电话说 孩子发烧了,赶紧去接回家。可是那天朱老 师为了准备第二天(4月 10 日)要进行的公 开招聘学校层面的面试考核,和同事加班 到晚上十点半,她只能又将孩子托付给父 母。当父母把孩子送到医院打针的时候,孩 子哭着要妈妈, 当时朱老师的心情无比难 受。晚上回到家,孩子早已入睡,看着孩子 的额头上还贴着退热贴,她十分揪心。尽管 这样,第二天朱老师还是按时投入到工作中, 丝毫没有影响自己的工作。

功夫不负有心人,随着工作经验的积累, 她对招聘及职称工作也越来越熟悉,工作开展 起来也越来越顺利了。

2012年的职称评审工作中,一位老师申 报副高职称,学校的中评会评议推荐上报到省 教育厅后,上级部门在资格审查过程中,工作 人员发现她的履职时间差 1 个月,视为资格审 查不通过,将不能进入下一阶段的评审程序。 对教职员工而言,无论是岗位聘任还是职称评 审工作,都是关乎切身利益的大事。当朱粉祝 老师接到省教育厅的电话时,她觉得按这位老 师参加工作的时间来算,履职时间不应该差1 个月,也深刻意识到这件事对于当事人的重要 性。于是她立即打电话和这位老师联系,详细 问清具体情况并及时查阅档案,最后才发现这 位老师 2007 年讲师任职资格和聘任时间有 误。针对这一情况,朱粉祝老师及时和当时经 办此事的老师核对,并向处领导汇报,对这位 老师的讲师任职资格和聘任时间报请学校领 导同意后进行了更正,同时补办了中级专业技 术职务职称证书,及时将这位老师的相关补充 材料上报到省教育厅。最后这位老师也如愿 评上了副教授。此外,另一位老师想申报中职, 但工作较忙,忘记了上交职称评审材料的时 间。朱粉祝老师发现后,及时提醒了他,最终这 位老师利用周末时间加紧完善个人材料,及时 补交相关职称评审材料,经省教育厅评审,最 后顺利取得中级专业技术职务任职资格。

正是因为她如此耐心、细心,及时提醒帮 助,深入理解各位教职员工,积极开展职称评 审工作,故每次评审过后,众多老师都会因为 自己的职称顺利评审而对她感激万分。她却 总是谦虚地会心一笑:"这是我应该做的。"

孔子言:"括而羽之,镞而砺之,其入之不 亦深乎?"朱粉祝老师如今所取得的各项优异 成绩,积累培养的个人工作素养,正是其镞砺 括羽的精神带给她的最好回报。

(本报记者 赵子珺)